Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский-на-Дону автотранспортный колледж»

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Председатель ПК  ГБПОУ РО РАТК  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Г. Огородник  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 год | УТВЕРЖДАЮ  Директор ГБПОУ РО РАТК  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.П. Бартеньев  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 год |

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

ГБПОУ РО РАТК

протокол от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. № \_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону автотранспортный колледж»

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Ростовский-на-Дону автотранспортный колледж» (далее - Колледж) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей. Виды соответствующей информации перечислены в статье 5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию";

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Колледжа.

**III. Взаимоотношения педагогических работников с родителями**

**(законными представителями) обучающихся**

4. При взаимодействии с родителями (законными представителями) обучающихся педагогические работники:

а) уважительно и доброжелательно общается с родителями (законными представителями) обучающихся;

б) в процессе учебно-воспитательной деятельности активно сотрудничает с родителями (законными представителями) для развития личности и сохранения психологического и физического здоровья обучающихся;

в) консультирует родителей (законных представителей) по вопросам образования обучающихся;

г) не разглашает высказанное обучающимся мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) о своем ребенке (подопечном). Передавать такое мнение другой стороне можно лишь с согласия лица, довершившего педагогическому работнику упомянутое мнение.

5. Отношения педагога с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений обучающихся.

6. На отношения педагога с обучающимися и на их оценку не влияет поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями), Колледжа.

VI. Реализация права педагогических работников

на справедливое и объективное расследование нарушения норм

профессиональной этики педагогических работников

7. Колледж стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

8. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных [разделом II](#Par53) настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Колледже в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

9. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

10. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель профсоюзного комитета Колледжа.

11. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

**V. Заключительные положения**

12. Положение является документом, открытым для ознакомления всех участников учебно-образовательного процесса (обучающихся, родителей (законных представителей), педагогических работников и сотрудников Колледжа), и размещен на официальном сайте Колледжа. Содержание Положения доводится до сведения педагогических работников - на Педсовете, сотрудников Колледжа – на планерных совещаниях Колледжа под роспись, родителей (законных представителей) – на родительских собраниях, обучающихся – на классных часах. Вновь принятые сотрудники Колледжа обязательно знакомятся с данным документом под роспись.

13. Соблюдение настоящего Положения может учитываться при распределении премиального фонда Колледжа.

14. Соблюдение педагогическим работником настоящего Положения также может учитываться при проведении [аттестации](consultantplus://offline/ref=6E4CAFD8D014E25065E9F05B62C1274F2AEC7AD60344934DE2D50ED8213916B4139A71CE0B34FEF8zClAK) педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

15. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься по инициативе, как отдельных педагогических работников, так и структурных подразделений Колледжа. Все изменения и дополнения утверждаются Педагогическим советом Колледжа.

16. Нормами настоящего Положения руководствуются все сотрудники Колледжа, работающие с обучающимися.